PROCONSENS.AT
KONFLIKTKULTUR
KRISENMANAGEMENT

DIALOG UND DRAMA
Der Podcast rund um Konfliktkultur

Frageliste

Hier einige Fragen vorweg, die Ihnen bei der Vorbereitung helfen können.

1. **Ist Streitkultur ein Teil der Unternehmenskultur?**
   In vielen Unternehmen wird über Konflikte ungern gesprochen – sie gelten als störend oder belastend. Doch eine offene Streitkultur kann zu besseren Lösungen und mehr Innovation führen. Wie erleben Sie das in Ihrer Organisation? Gibt es bewusst geförderte Regeln oder Prinzipien für den Umgang mit Meinungsverschiedenheiten?

2. **Wie schätzen Sie die Konfliktkompetenz von Führungskräften ein?**
   Führungskräfte sind oft der Schlüssel zu einem konstruktiven Umgang mit Konflikten. Sie müssen nicht nur eigene Konflikte lösen, sondern auch in Teams vermitteln. Haben Sie den Eindruck, dass Führungskräfte in Ihrem Umfeld ausreichend darauf vorbereitet sind? Welche Fähigkeiten sind dabei besonders wichtig?

3. **Welches Potenzial können Konflikte eröffnen?**
   Konflikte haben nicht nur negative Seiten – sie können auch Treiber für Entwicklung, neue Ideen oder bessere Zusammenarbeit sein. Können Sie ein Beispiel nennen, in dem ein Konflikt zu einer positiven Veränderung geführt hat?

4. **Was wäre anders im Unternehmen, wenn es morgen keine Konflikte mehr geben würde?**
   Theoretisch klingt ein konfliktfreies Unternehmen ideal – aber wäre das wirklich so? Fehlt ohne Reibung vielleicht auch Kreativität, Fortschritt oder eine ehrliche Diskussion? Wie sehen Sie das?

5. **Wie erkennen Sie möglichst frühzeitig Konflikte?**
   Oft entstehen Konflikte schleichend, bevor sie eskalieren. Gibt es in Ihrem Unternehmen Frühwarnsignale oder bestimmte Muster, an denen Sie erkennen, dass sich ein Konflikt anbahnt? Welche Strategien helfen, solche Spannungen rechtzeitig aufzufangen?